**- ASANSÖRLERİN İŞLETME VE BAKIM YETERSİZLİĞİ TEHLİKE SAÇMAYA DEVAM EDİYOR.**

 **YRD. DOÇ. DR. FAHRİ ERENEL:**

**-“ASANSÖRLERİN İŞLETMEYE UYGUNLUK KONTROLLERİ GÜNLÜK YAPILMALI”**

İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Fahri Erenel, asansörlerde işletmeye uygunluk kontrollerinin günlük olarak yapılması,asansörlerin gösterdiği arıza belirtilerinin dikkate alınması ve gereğinin süratle yerine getirilmesi durumunda büyük kazaların yaşanmayabileceğini söyledi.

Ülkemizde hem binalarda ,hem de şantiyelerde kullanılan asansörler tehlike saçmaya devam ediyor. Son istatistikler, Türkiye’nin; madencilik ve inşaat sektöründe olduğu gibi asansör kazaları açısından da Avrupa’da ilk sıralarda olduğunu gösteriyor. Yılda ortalama 200 asansör kazasının meydana geldiği ve bu kazaların %20’sinin can kaybı ile sonuçlandığı Ülkemizde iş güvenliği tartışmaları, Torunlar Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı tarafından eski Ali Sami Yen Stadyumu’nun bulunduğu alana yapılan rezidans inşaatındaki asansörün 32. kattan yere düşmesi ve 10 işçinin hayatını kaybetmesi sonucunda yeniden başladı.

**GÜNLÜK KONTROLLER YAPILMALI**

İş kazalarının yaşanmaması için olayların nedenlerinin sorgulanması ve sorgulama sonucu alınan derslerin uygulamaya konulması gerektiğini söyleyen  İstanbul Kemerburgaz Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Fahri Erenel, asansörlere ilişkin en ciddi kazaların, halat kopmalarından meydana geldiğini belirtti. Asansör gibi riskli sistemlerde günlük kontrollerin yapılması gerektiğini vurgulayan Erenel, “Öncelikle şunu belirtmekte fayda var. Türk Standartları Enstitüsü’nün yaptığı araştırma, asansör konusuna ciddi bir şekilde eğilmemiz gerektiğini göstermektedir. Araştırma kapsamında incelenen 20 bin civarındaki asansörden ,sadece %16’sına karşılık gelen 3200’nün kullanılabilir çıkması içinde bulunduğumuz riskli durumu açık bir şekilde ortaya koymaktadır.Olayın meydana geldiği şantiyedeki asansör, çalışanların, malzemelerin ve ekipmanların çalışma alanlarına çıkarılıp, indirilmesinde kullanılmaktadır. Özellikle binalarda dikey yönde kat sayılarının artışı ile birlikte şantiye asansörlerinin kullanımında da artış yaşanmaya başlanmıştır.Bununla birlikte şantiye asansörlerinin işletme ve bakımına ilişkin hususlar binalarda kullanılan asansörlerin işletme ve bakımı kadar mevzuat açısından net bir şekilde ortaya konulmuş değildir. Asansörün tesisini sağlayan firma ile işveren arasında görev ve sorumlulukların ortaya konulduğu bir sözleşme yapılmış olması gerekir.Bu noktada bir konuyu vurgulamamız gerekiyor.6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla işveren yükümlü kılınmıştır.Yine bu kanun gereği,işverenin;işyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alması sorumluluklarını ortadan kaldırmamaktadır.Kısacası işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin birinci derecede sorumlusu olarak yasa işvereni işaret etmektedir.İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği gereği asansörü monte eden firma asansörün kullanımı için işverenin çalışma koşullarını dikkate alarak belirleyeceği çalışanlara,yedekleri ile birlikte eğitim vermesi ve bunu belgelemesi gerekmektedir.Bu kapsamda,teknik personel ve iş güvenliği uzmanları da kullanım ve teknik konularda eğitim almalıdır.”şeklinde konuştu.

 **“AÇIK BİR ŞEKİLDE İHMAL OLDUĞU GÖRÜLMEKTEDİR”**

Makinaların birden bire arızaya ve arıza nedeniyle de kazaya sebep olmadığını , öncesinde birtakım belirtiler gösterdiğini söyleyen Yrd. Doç. Dr. Fahri Erenel, “Başsavcılık tarafından yapılan açıklamada, asansöre aşırı yükleme yapılmadığına dair bir beyan yer aldı. Aşırı yükleme olması halinde asansörün harekete geçmesini engelleyen sistem nedeniyle asansörün inişe geçmemesi gerekmektedir.Aşırı yükleme olmadığını dikkate aldığımızda , arızanın teknik nedenlerden kaynaklanmış olabileceğini , işletilmesi ve bakımında sorunlar olduğunu söylemek mümkün olabilmektedir. Gerçek neden Başsavcılığın görevlendireceği bilirkişiler tarafından belirlendiğinde konu hakkında daha detaylı değerlendirme yapılabilir.Bu sorunlar, birden bire ortaya çıkmaz. Her makina arızalandığında bazı belirtiler vermeye başlar.Bu belirtiler periyodik kontrol ve bakımlarda ortaya çıkarabilir.Bazı sistemlerde arıza olduğunda belirli işaret veren veya sistemin çalışmasına engel olan mekanizmalar bulunmaktadır.Şantiye asansörlerinde de bu tür sistemlerin kullanıldığının örnekleri mevcut.Ancak,kazanın yaşandığı asansör için bu tür teknik bilgilere sahip olamadığımız için tam bir değerlendirmede bulunmak mümkün olamamaktadır.Arıza belirtilerinin dikkate alınması ise kazaların yaşanmasını engellemeye yardımcı olur. Burada açık bir şekilde ihmal olduğunu düşünüyorum. Asansörün teknik olarak daha önce de arıza verdiğine yönelik işaretler var. Çalışanların, bu tarz arızaları ya doğrudan ya da ustabaşıları,amirleri aracılığı ile İş Güvenlik Uzmanı’na iletmeleri gerekmektedir.Tabii iş güvenliği konusunda tam anlamı ile eğitimden geçirilmişler ve mevzuat çerçevesinde ne yapacaklarını biliyorlarsa bunun mümkün olabileceği unutulmamalıdır. İş güvenlik Uzmanı da teknik personel ile birlikte gerekirse asansör firması personelini de çağırarak risk analizi yaparak arıza belirtisini değerlendirmeli,gereğini yerine getirmeli,işvereni bilgilendirmeli,gerekli kayıtları tutmalıdır. Bu şantiye de İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu’nun mevzuat gereği kurulması ve faaliyet göstermesi gerekiyor.Bu kurulun asansör ile ilgili konuda ne yaptığı da mutlaka incelenecektir.” dedi.

**“GÜNLÜK KONTROL SİSTEMİNİN TESİS EDİLDİĞİ ŞANTİYE/BİNA SAYISI ÇOK AZ”**

Şantiye asansörlerinin bakımı ile ilgili konuların, işveren ve firma arasındaki sözleşmede yer almasına bağlı olarak gerçekleştiğini ifade eden Erenel, Türkiye’de iş kazalarının nedenleri açısından bir sıralama yapıldığında makinaların neden olduğu kazaların % 12-15 oranına ulaştığını ,kazaların önlenmesi için yapılması gerekenlerin 6331 sayısı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerle  düzenlendiğini ,her konunun yazılı olarak bir mevzuatta yer almasını ve sadece yazılı esaslar kapsamında hareket etmeyi beklemenin kazaya davetiye çıkaracağını,her seviyede çalışanın iş güvenliği konusunda sorumluluğu olduğunu, tespitlerini ilgili birimlere bildirmeleri konusunda gerekli ortamın sağlanmasını,makina ve benzeri sistemlerin günlük rutin işletmeye uygunluk kontrolü ve bakımlarını yapma alışkanlığının kazanılmasının ve gerekirse mevzuatla bunun zorunluluk haline getirilmesi gerektiğini belirtmiştir.

**MEVZUAT ANLAŞILABİLECEK BASİTLİKTE YAZILMALI**

 Yasal düzenlemeler anlamında birçok Avrupa ülkesine göre ileri durumda olduğumuzu belirten Yrd. Doç. Dr. Fahri Erenel, “ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)’nun maden ve inşaatlarla ilgili henüz onaylanmayan sözleşmelerinin onay için TBMM.’ne sevk edileceği belirtilmiştir.Bu sözleşmelerin imzalanmamasının bence fazla önemi yok. Yasal açıdan bir boşluğumuzun olduğunu düşünmüyorum.Bizim en büyük problemimiz denetim eksikliğimizin yanında,mevzuat içeriğinde çok tekrara ve detaya yer vermemiz. Ve en önemlisi mevzuat sayımızın çok fazla oluşu.Halbuki bunları okuyup uygulayacak olan insanların anlayabileceği basitlikte ve kısalıkta yazmalıyız. Bu kazaların önlenebilmesi için önce mevzuatımızı herkesin anlayabileceği şekilde sadeleştirmemiz gerekir” dedi.

**“İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI İŞVERENE BAĞLI OLMAMALI”**

İş güvenliği uzmanlığının ikinci bir meslek olarak değerlendirilmemesi gerektiğini ifade eden Yrd. Doç. Dr. Fahri Erenel, “İş güvenliği uzmanlarının yetiştirilmelerine ilişkin yönetmelikte yazan bölümleri bitirenlerin alacakları 220 saat süreli bir eğitimden sonra girebildikleri bir sınavla iş güvenliği uzmanı olunabiliyor. Ancak bu durumun yanlış olduğunu düşünüyorum. İş güvenliği uzmanlığı, ayrı bir meslek olarak tanımlanmalı ve bu mesleği yapanlar işverene değil, devlete bağlı olarak çalışmalıdırlar. Tıpkı Aile Hekimliği gibi, belirli bölgelerden sorumlu İş Güvenliği Kurulları oluşturulmalı. Bu kurullar bölgelerindeki işletmelere, iş güvenliği alanında eğitim,denetim,danışmanlık vb. konularda belirli bir ücret karşılığında hizmet vermeliler. Çünkü iş güvenliği uzmanları maaşlarını işverenden aldıkları sürece, iş yerinde olanlarla ilgili açıklayıcı ve zorlayıcı bir takım bildirimlerde bulunmaları oldukça zor. İşini kaybetme riski olduğu için bütün konuların açıklıkla söylenemediği bir durum söz konusu ” diye konuştu.